

УТВЕРЖДЕНА

Генеральным директором ООО "ТДС-Групп"

Гурьевым С.И.

ООО «АГРО»

30.09.2022 г.

**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ООО «АГРО»**

с. Куяново
2022 год.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика в области устойчивого развития ООО «АГРО» (далее – Политика) является публичным документом, который закрепляет подходы ООО «АГРО» (далее – Компания) к деятельности в области устойчивого развития и направлен на обеспечение системного скоординированного подхода к интеграции аспектов устойчивого развития и ответственного финансирования в бизнес-процессы Компании и подконтрольных и связанных организаций.

Инструментом реализации Политики являются программные действия и проекты, в рамках которых определяются ключевые показатели устойчивого развития, механизмы их достижения и распределение ответственности. Настоящая Политика утверждается генеральным директором.

Настоящая Политика раскрывает добровольно принимаемые на себя обязательства компании способствовать устойчивому развитию в трех его компонентах – экономическом, социальном и экологическом – сбалансированным и комплексным образом.

Политика направлена на содействие в реализации миссии и достижении стратегических целей Компании при строгом соблюдении требований законодательства, высоких стандартов в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

Политика способствует упорядочиванию и унификации деятельности в области устойчивого развития во всех подразделениях Компании.

Для реализации основных принципов устойчивого развития, установленных настоящей Политикой, в Компании разрабатываются внутренние нормативные и распорядительные документы, регламентирующие деятельность по основным направлениям устойчивого развития и не противоречащие настоящей Политике.

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

Целями Политики являются:

- закрепление целей и обязательств Компании в области устойчивого развития, а также определение принципов ее деятельности в данной сфере;
- публичное выражение приверженности Компании принципам устойчивого развития и формирование у заинтересованных сторон единообразного понимания ее позиции;
- интеграция аспектов устойчивого развития в систему управления Компании
- создание механизма мониторинга и оценки деятельности Компании в области устойчивого развития

3. ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ ПОЛИТИКИ

Политика обязательна к соблюдению всеми сотрудниками Компании при планировании и осуществлении своей деятельности в части, затрагивающей взаимодействие с заинтересованными сторонами, разработке внутренних нормативных документов, распространении информации и других видов коммуникации.

Внутренние документы Компании не должны противоречить настоящей Политике.

Политика рекомендуется к выполнению дочерними и зависимыми обществами Компании и может быть утверждена ими в установленном в обществах порядке.

4. ПЕРЕСМОТР ДОКУМЕНТА

Данные, представленные в Политике, актуальны на момент ее утверждения. Политика может актуализироваться и пересматриваться с учетом происходящих изменений, а также при обновлении стратегических документов.

5. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Заинтересованные стороны – физические и (или) юридические лица, группы лиц, органы государственной власти и общественные организации, средства массовой информации, которые могут испытывать на себе влияние деятельности, производимой продукцией или оказываемых услуг и связанных с этим действий Компании.

Устойчивое развитие – развитие, удовлетворяющее потребностям настоящего времени, не ставя под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности. Гармоничное развитие экологической, социальной и экономической сфер жизни.

ESG (англ. Environmental, Social, Governance) – система критериев в стратегическом, инвестиционном и операционном планировании и деятельности организаций, которые относятся к трем центральным факторам в области экологии, социальной сферы и управления в оценке уровня устойчивости и воздействия организаций, а также инвестиций в компанию или бизнес.

6. СВЯЗАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Политика разработана в соответствии со следующими внешними и внутренними документами и инициативами:

6.1. Российские документы

- Указ Президента Российской Федерации от 4 ноября 2020 г. № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов»
- Федеральный закон от 02.07.2021 N 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»
- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 3052-р
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14.07.2021 № 1912-р
- Постановление Правительства РФ № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации»
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 мая 2017 г. № 876-р «Концепции развития публичной нефинансовой отчетности»;

6.2. Международные документы

- «Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата»;
- Шестой отчет Межправительственной группы экспертов по изменению климата;
- Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года;
- Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.;
- Международный билль о правах человека;
- Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» от 18 июня 1998 г.;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренные резолюцией Совета по правам человека ООН от 16 июня 2011 г. N 17/4;
- международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 (AccountAbility Principles, Stakeholder Engagement Standard);
- международный стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» (национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности»);

7. ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

При осуществлении деятельности в области устойчивого развития Компания руководствуется основной целью – способствовать реализации потенциала Компании для создания вклада в устойчивое развитие на корпоративном, региональном, национальном и международном уровнях. Компания стремится внедрить принципы устойчивого развития для системной реализации социальной и экологической ответственности Компании, создания ценности для заинтересованных сторон, укрепления деловой репутации, развития корпоративных ценностей и корпоративной культуры, привлечения и удержания сотрудников.

8. ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Компания определяет следующие принципы в области устойчивого развития:

- **Строгое соответствие законодательству и применимым нормам права.** Деятельность Компании осуществляется в соответствии с требованиями российского законодательства, нормами международного права и международных соглашений РФ. Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса, принципами Глобального договора ООН и Всеобщей декларацией прав человека, а также стремится соответствовать лучшей мировой практике в области устойчивого развития.
- **Безусловное соблюдение прав человека.** Согласно Всеобщей декларации прав человека каждый должен обладать всеми провозглашенными в ней правами и свободами без какого бы то ни было различия, независимо от расы, цвета кожи, пола, возраста, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения. Компания признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую среду. Компания стремится к недопущению любых форм нарушения прав человека.

- **Бережное отношение к окружающей среде.** В сфере снижения негативного воздействия на окружающую среду: снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в основных производственных процессах, снижение объемов потребления водных ресурсов, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, в том числе моря, сохранение и восстановление почв, сохранение биоразнообразия, минимизация деятельности в регионах, подверженных риску утраты биоразнообразия, сокращение выбросов в атмосферу парниковых газов, включая метан, систематическая оценка и снижение рисков, связанных с изменением климата, снижение объемов образования отходов производства и потребления, направление отходов на утилизацию и обезвреживание, принятие мер с целью не допустить негативного воздействия на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла производственных объектов, в том числе мер по адаптации к изменению климата;

В сфере ресурсо- и энергосбережения, энергетической эффективности: постоянное снижение уровня удельных затрат за счет рационального использования и экономии энергетических ресурсов при осуществлении производственной деятельности, постоянное повышение энергетической эффективности Компании на основе эффективного управления технологическими процессами и применения инновационных технологий и оборудования;

- **Риск-ориентированность.** Деятельность Компании по управлению рисками направлена на постоянную идентификацию и оценку рисков на разных организационных уровнях Компании, в различных структурных подразделениях и бизнес-процессах, осуществление комплекса регулярных мероприятий по управлению рисками и выявление их взаимосвязи с процессами управления Компании, а также повышение информированности в отношении рисков как внутренних, так и внешних заинтересованных сторон. Постоянное повышение эффективности существующей системы риск-менеджмента, интеграцию ESG-рисков и системное управление ими с учетом необходимости снижения воздействия на окружающую среду, обеспечения высоких стандартов промышленной безопасности, охраны труда и реализации широкого спектра внутренних и внешних программ социальной поддержки сотрудников Компании и местных сообществ в регионах присутствия.
- **Информационная открытость и прозрачность.** Компания стремится к повышению информированности заинтересованных сторон обо всех аспектах своей деятельности и обеспечению достоверности, содержательности, актуальности и оперативности предоставляемой им информации, в доступной и понятной форме, основываясь на фактах, с целью предоставления заинтересованным сторонам возможности точно оценить воздействие Компании на их соответствующие потребности.
- **Учет ожиданий и интересов заинтересованных сторон.** Компания на регулярной основе выявляет интересы и ожидания заинтересованных сторон и анализирует их. Компания строит свои взаимоотношения с заинтересованными сторонами на основе обоюдной заинтересованности в результатах взаимодействия. В процессе своей деятельности Компания стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон.
- **Внедрять принципы устойчивого развития на ежедневной основе.** Путем планирования своей деятельности в области устойчивого развития и ее интегрирования в бизнес-планы Компания стремится внедрить концепцию устойчивого развития в свою ежедневную повестку.
- **Приверженность ЦУР ООН.** Компания подтверждает приверженность целям устойчивого развития ООН (далее — ЦУР ООН), принятым в 2015 году и являющимся основой для координации усилий правительств, бизнеса и гражданского общества в

решении наиболее актуальных проблем, стоящих перед человечеством. Компания также разделяет 10 основных принципов Глобального договора ООН.

9. НАПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Компания определяет для себя следующие направления деятельности в области устойчивого развития:

9.1. В области охраны окружающей среды:

Экологический менеджмент:

- Развитие системы экологического менеджмента;
- Реализация мероприятий по управлению экологическими и климатическими рисками;
- Применение экологических требований к поставщикам и подрядчикам;
- Внедрение наилучших доступных технологий.

Эффективное использование природных ресурсов:

- Экономия потребления воды;
- Сокращение потребления бумаги и других материалов;
- Внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий.

Ответственное управление отходами:

- Минимизация образования отходов;
- Внедрение системы раздельного сбора отходов;
- Передача отходов для их вторичного использования и утилизации лицензированным операторам;
- Сокращение использования одноразового пластика.

Борьба с изменением климата:

- Минимизация выбросов парниковых газов;
- Компенсация углеродного следа;
- Адаптация к изменению климата;
- Использование возобновляемых источников энергии.

Охрана природы:

- Участие Компании и ее сотрудников в экологических акциях;
- Защита биологического разнообразия и земельных ресурсов.

Компания осознает свою ответственность за потенциальное воздействие ее бизнеса, и прежде всего производственной деятельности, на окружающую среду и здоровье населения в регионах присутствия. Экологическая ответственность признается Компанией одним из ключевых приоритетов, что подразумевает не только обеспечение экологической безопасности производства, но и разработку и реализацию мер по предупреждению негативных последствий для окружающей среды и планомерному снижению воздействия на окружающую среду в целом.

9.2. В социальной сфере:

Забота о сотрудниках и достойные условия труда:

- Обеспечение достойной и равной оплаты труда;
- Защита трудовых прав, соблюдение прав на коллективные переговоры и создание профсоюзов;

- Предоставление социальных льгот и материальной поддержки сотрудников в соответствии с подходами Компании;
- Содействие профессиональному и личностному росту работников;
- Создание возможностей для обучения сотрудников;
- Укрепление корпоративной культуры, создание норм корпоративной этики.

Охрана труда и здоровья

- Внедрение системы менеджмента охраны труда и производственной безопасности;
- Распространение требований в области охраны труда и производственной безопасности на поставщиков и подрядчиков;
- Предоставление медицинских услуг или программ дополнительного медицинского страхования;
- Предоставление страхования сотрудников от несчастных случаев.

Обеспечение промышленной безопасности:

- Обеспечение пожарной безопасности;
- Разработка планов реагирования в чрезвычайных ситуациях;
- Страхование ответственности на случай аварий или инцидентов.

Соблюдение прав человека, многообразие и инклюзия:

- Внедрение механизмов для обеспечения защиты прав человека;
- Создание инклюзивных условий, включение представителей разных возрастов, социальных групп в органах управления и среди сотрудников;
- Обеспечение гендерного равенства в органах управления и среди сотрудников.

Реализация социальных и благотворительных проектов:

- Участие в социальных и благотворительных проектах, направленных на поддержку уязвимых групп населения.

9.3. В области управления:

Корпоративное управление и структура владения:

- Поддержание высоких стандартов корпоративного управления;
- Обеспечение прозрачности структуры владения.

Информационная безопасность:

- Внедрение систем информационной безопасности для обеспечения конфиденциальности данных.

Противодействие коррупции и деловая этика:

- Внедрение механизмов для противодействия коррупции и распространению высоких стандартов деловой этики.

10. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

10.1. Подход к управлению устойчивым развитием

Для реализации целей и принципов в области устойчивого развития Компания стремится создать эффективную систему управления, которая включает планирование, реализацию мероприятий, мониторинг и оценку эффективности, отчетность. Компания поощряет следование контрагентами принципов устойчивого развития, закрепленных в настоящей Политике. Компания также стремится просвещать и обучать сотрудников, клиентов и контрагентов принципам в области устойчивого развития, информировать

заинтересованных сторон и осуществлять взаимодействие с ними для улучшения прозрачности и учета интересов всех заинтересованных сторон.

10.2. Мониторинг, оценка эффективности и отчетность

Компания признает важность осуществления мониторинга и оценки эффективности для непрерывного совершенствования подходов и процессов в области устойчивого развития. Настоящая Политика подлежит регулярному пересмотру и совершенствованию, также при изменении условий деятельности Компании и обновлении стратегических документов, но не реже одного раза в год.

Компания также оценивает эффективность реализованных мероприятий в области устойчивого развития и учитывает результаты при планировании в следующем цикле планирования.